

Projektmanagement

Thema 11
Das Team

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

1

Projektmanagement

- 1. Rollen**
- 2. Teamzusammensetzung**
- 3. Formen**
- 4. Verantwortlichkeiten**
- 5. Teamentwicklung**

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

2

Projektmanagement

- 1. Rollen**
- 2. Teamzusammensetzung**
- 3. Formen**
- 4. Verantwortlichkeiten**
- 5. Teamentwicklung**

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

3

Projektmanagement

- Auftraggeber:in
- Lenkungsausschuss
- Projektleiter:in
- Teilprojektleiter:in
- Arbeitspaket-Verantwortliche(r)
- Der Pate

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

4

Projektmanagement

Auftraggeber:in

Befugnisse



Aufgaben



© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

5

Projektmanagement

Lenkungsausschuss

Befugnisse



Aufgaben



© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

6

Projektmanagement

Projektleiter
Befugnisse

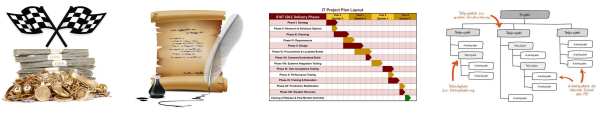


© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

7

Projektmanagement

Projektleiter
Aufgaben



© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

8

Projektmanagement

Projektleiter
Aufgaben



© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

9

Projektmanagement

Arbeitspaketverantwortlicher

Befugnisse



Aufgaben




© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

10

Projektmanagement

Der Pate



© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

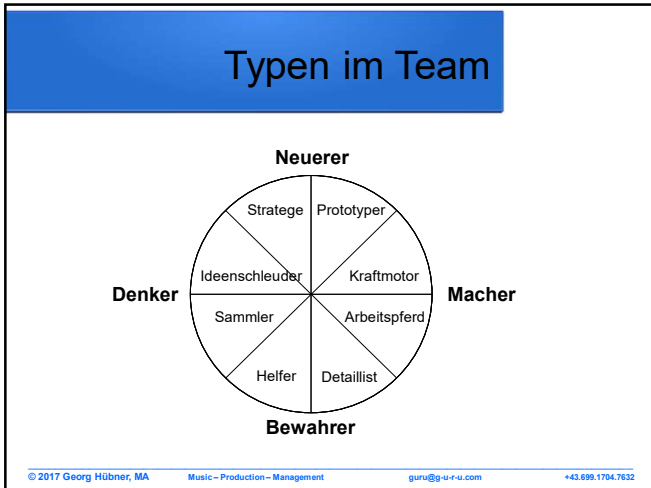
11

Projektmanagement

1. Rollen
2. Teamzusammensetzung
3. Formen
4. Verantwortlichkeiten
5. Teamentwicklung

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

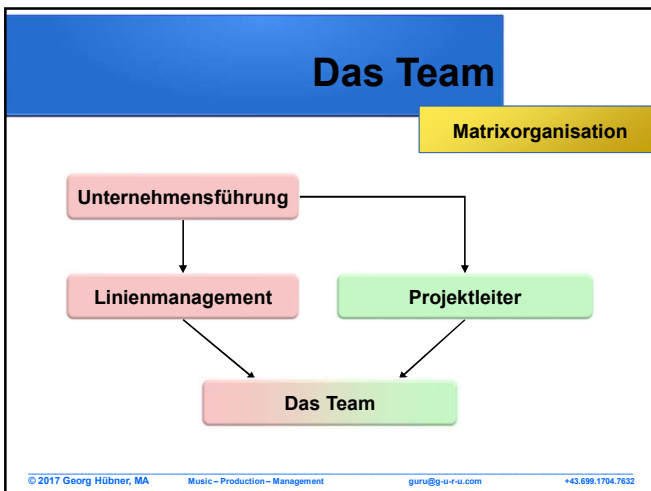
12



13

- ### Projektmanagement
1. Rollen
 2. Teamzusammensetzung
 3. Formen
 4. Verantwortlichkeiten
 5. Teamentwicklung
- © 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632


14



15

Projektmanagement

Der Transfer von Know How




© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

16

Projektmanagement

Der Transfer von Know How
Verteilung von Fachkenntnissen




© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

17

Projektmanagement

Der Transfer von Know How
Verteilung von Fachkenntnissen
Schnell zusammengestellt



© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

18

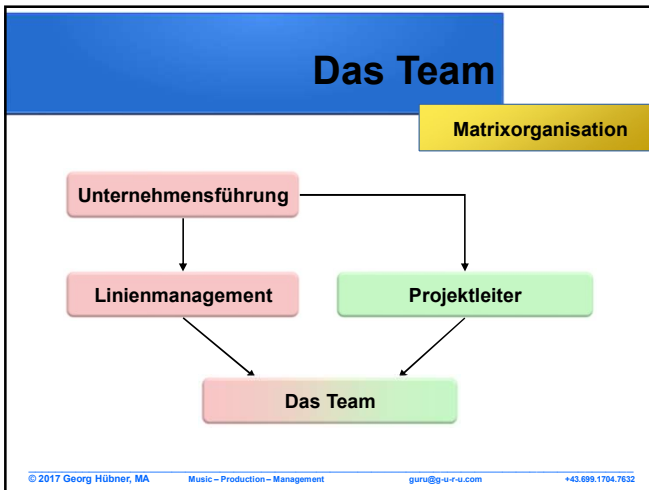
Projektmanagement

Der Transfer von Know How
Verteilung von Fachkenntnissen
Schnell zusammengestellt

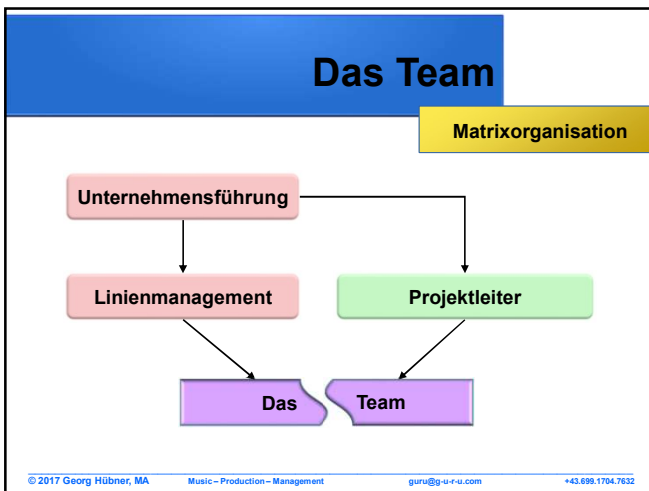
Das Vorgesetzten-Dilemma

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

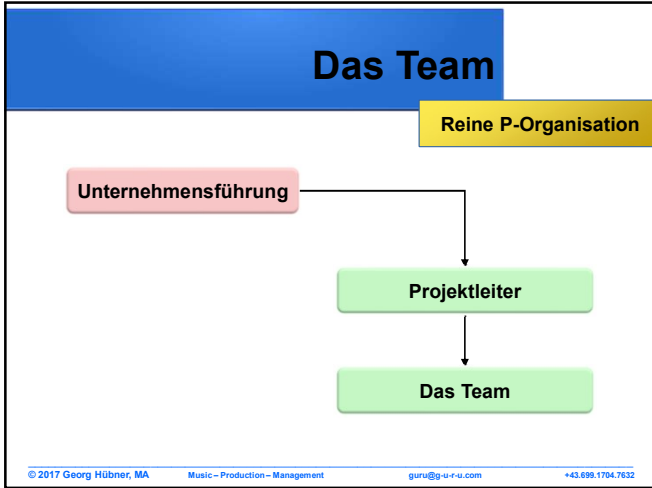
19



20



21



22



23



24

Projektmanagement

 **Klare Kompetenzen**
Starke Projektleitung
100% – Team

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

25

Projektmanagement

 **Klare Kompetenzen**
Starke Projektleitung
100% – Team
Teamgeist

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

26

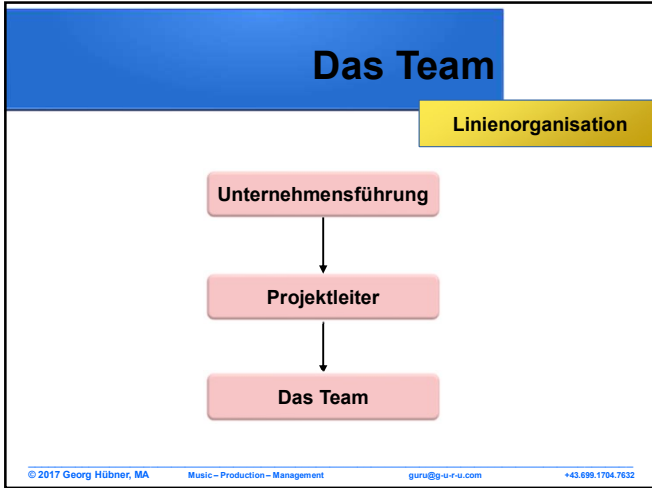
Projektmanagement

 **Klare Kompetenzen**
Starke Projektleitung
100% – Team
Teamgeist

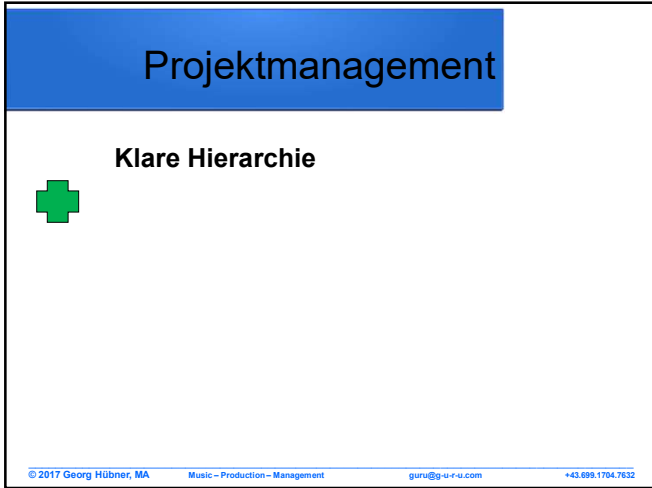
 **Finanzielle**
Unsicherheit

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

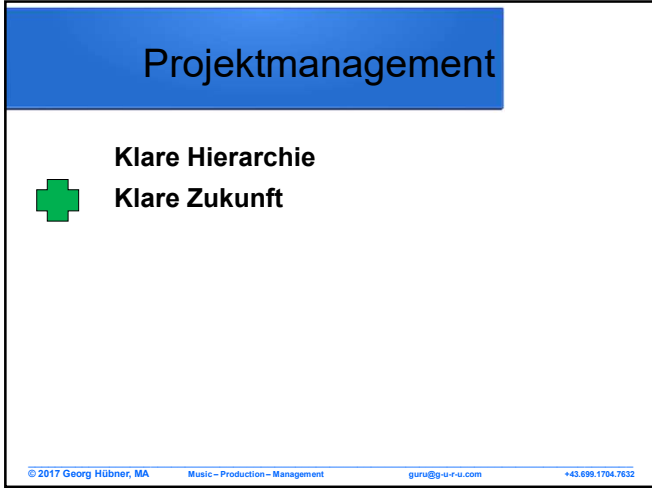
27



28




29



30


Projektmanagement

 **Klare Hierarchie**
Klare Zukunft
Teams bleiben bestehen

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

31


Projektmanagement


 **Klare Hierarchie**
Klare Zukunft
Teams bleiben bestehen
Wissenstransfer

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

32

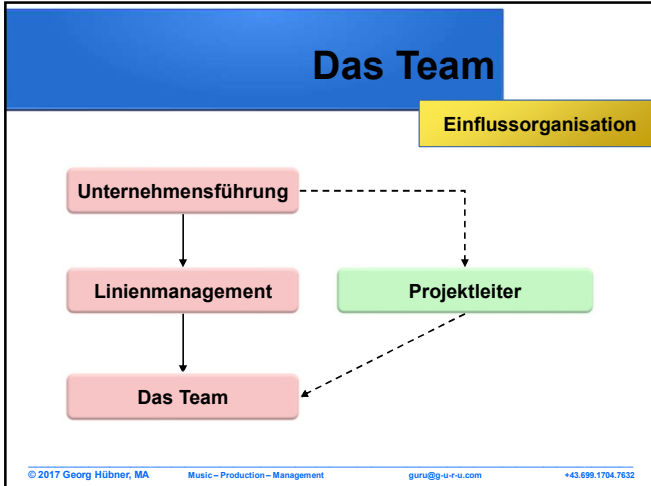
Projektmanagement

 **Klare Hierarchie**
Klare Zukunft
Teams bleiben bestehen
Wissenstransfer

 **Nicht interdisziplinär**

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

33



34

Das Team

Formen

Großprojekt	→ Reine Projektorganisation
Kleinst-Projekt	→ Einfluss-Projektorganisation
Nicht interdisziplinär	→ Linienorganisation
Alle anderen Formen	→ Matrix-Projektorganisation

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

35

- ## Projektmanagement
1. Rollen
 2. Teamzusammensetzung
 3. Formen
 4. Verantwortlichkeiten
 5. Teamentwicklung
- © 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

36

Projektmanagement

Autoritäten
Verpflichtungen
Verantwortlichkeiten

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

37

Projektmanagement

NICHT delegieren:

- **Wo ich selbst der Beste bin**
- **Unklare Aufgaben**
- **Kritischer Pfad**

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

38

Das Team

Delegieren

a) WAS

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

39

Das Team

Delegieren

- a) WAS
- b) AN WEN

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

40

Das Team

Delegieren

- a) WAS
- b) AN WEN
- c) Als Ansprechperson da sein

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

41

Das Team

Delegieren

- a) WAS
- b) AN WEN
- c) Als Ansprechperson da sein
- d) Kontakt halten

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

42

Das Team

Delegieren

- a) WAS
- b) AN WEN
- c) Als Ansprechperson da sein
- d) Kontakt halten
- e) Öffentlich machen

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

43

Das Team

Delegieren

- a) WAS
- b) AN WEN
- c) Als Ansprechperson da sein
- d) Kontakt halten
- e) Öffentlich machen
- f) ALLES SCHRIFTLICH !!!

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

44

AKV – Matrix

Rolle	A	K	V
Auftraggeber	Kontrolle des projektfortschritts	Projekt abrechnen	Verträglichkeit des Projekts mit der aktuellen Strategie des Unternehmens
Projektleiter	Leitung des Gesamtprojekts	Vollmacht bis € 100.000,-	Zeit-, Kosten- und Qualitätsziele für das Gesamtprojekt
Teil-Projektleiter	Teilprojekt leiten	Vollmacht bis € 10.000,-	Zeit-, Kosten- und Qualitätsziele für das Teilprojekt

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management georg.huebner@gmx.at +43.677.677.01234

45

Das Team

Delegieren

- **Projekt-Name und –nummer**

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

46

Das Team

Delegieren

- **Projekt-Name und –nummer**
- **Start- und Endzeitpunkt (Projekt)**

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

47

Das Team

Delegieren

- **Projekt-Name und –nummer**
- **Start- und Endzeitpunkt (Projekt)**
- **Kenntnisse**

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

48

Das Team

Delegieren

- **Projekt-Name und –nummer**
- **Start- und Endzeitpunkt (Projekt)**
- **Kenntnisse**
- **Beschreibung**

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

49

Das Team

Delegieren

- **Projekt-Name und –nummer**
- **Start- und Endzeitpunkt (Projekt)**
- **Kenntnisse**
- **Beschreibung**
- **Platz in der WBS**

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

50

Das Team

Delegieren

- **Projekt-Name und –nummer**
- **Start- und Endzeitpunkt (Projekt)**
- **Kenntnisse**
- **Beschreibung**
- **Platz in der WBS**
- **Start- und Endzeitpunkt (Arbeitspaket)**

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

51

Das Team

Delegieren

- **Projekt-Name und -nummer**
- **Start- und Endzeitpunkt (Projekt)**
- **Kenntnisse**
- **Beschreibung**
- **Platz in der WBS**
- **Start- und Endzeitpunkt (Arbeitspaket)**
- **Aufwand**

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

52

Das Team

Delegieren

Schriftliche Zusagen:

- **Arbeitnehmer**
- **Arbeitgeber**
- und**
- **Projektleiter**

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

53

Projektmanagement

1. **Rollen**
2. **Teamzusammensetzung**
3. **Formen**
4. **Verantwortlichkeiten**
5. **Teamentwicklung**

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

54

Das Team

Das Team entwickeln

- Ziele
- Rollen
- Abläufe
- Beziehungen

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

55

Das Team

Die Ziele

1. Nutzen des Ziels
2. Die Erfolgswahrscheinlichkeit
3. Am Ball bleiben (Ball! Sport-Metapher!)
4. Belohnung

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

56

Das Team

Phasen

- Forming (Aufwärmen)
- Storming (Nahkampf)
- Norming (Teamaufstellung, Taktik)
- Performing (ein gutes Spiel)

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

57

Das Team

Beziehungen

- Kontakt
- Konflikt
- Kontrakt
- Kooperation

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

58

Das Team

Phasen

Produktivität ———— (green line)
Motivation ———— (red line)

Phase	Produktivität (Green)	Motivation (Red)
Forming	Niedrig	Hoch
Storming	Mittel	Niedrig
Norming	Hoch	Mittel
Performing	Sehr Hoch	Hoch

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

59

Das Team

Phasen

- Adjourning

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

60

Das Team

Phasen

- Adjourning
- Transforming
- Mourning
- ...

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

61

Das Team

SCARF

- Status
- Certainty
- Autonomy
- Relatedness
- Fairness

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

62

Das Team

SCARF Modell

S → C → A → R → F

S Status Gefühl, wichtig für das Unternehmen zu sein	C Certainty Klarheit über die Zukunft	A Autonomy Möglichkeit, Arbeit frei zu gestalten	R Relatedness Gefühl der Zugehörigkeit zu einer Gruppe	F Fairness Bedürfnis nach rechtem Austausch
---	--	---	---	--

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

63

Das Team

SCARF

	Gefühl der Bedrohung	Gefühl der Belohnung
Status	„Brauchst du Hilfe?“-Frage Jährliches Mitarbeitergespräch Gefühl, außen vor zu bleiben	Wertschätzung der erledigten Arbeit Öffentliches Lob Erlaubnis, die eigene Arbeit bewerten zu dürfen

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

64

Das Team

SCARF

	Gefühl der Bedrohung	Gefühl der Belohnung
Certainty	Ankündigung von Veränderungen Erwartungen der anderen nicht kennen	Visionen, Strategien und Pläne Implizite Erwartungen deutlich formulieren

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

65

Das Team

SCARF

	Gefühl der Bedrohung	Gefühl der Belohnung
Autonomy	Gefühl, Stresssituationen nicht ausweichen zu können Druck, den Normen des Teams entsprechen zu müssen	Die Wahl zwischen Optionen haben Individuelle Entscheidungen

© 2017 Georg Hübner, MA Music – Production – Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

66

Das Team

SCARF

	Gefühl der Bedrohung	Gefühl der Belohnung
Relatedness	Unbekannte treffen Das Gefühl, ausgeschlossen zu sein	Händeschütteln, Namen austauschen, gemeinsame Themen diskutieren Aufrichtiges Interesse zeigen, aktives Zuhören

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

67

Das Team

SCARF

	Gefühl der Bedrohung	Gefühl der Belohnung
Fairness	Gefühl der Diskriminierung	Transparent kommunizieren Gruppen eigene Regeln aufstellen lassen Menschen unterstützen, Situationen aus anderen Perspektiven zu sehen

© 2017 Georg Hübner, MA Music - Production - Management guru@g-u-r-u.com +43.699.1704.7632

68